**«УТВЕРЖДЕН»**

**Общим собранием коллектива**

**областного государственного**

**бюджетного учреждения здравоохранения**

**«Усть-Кутская районная больница»**

**(ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ»)**

**«02» марта 2021 г.**

**«СОГЛАСОВАНО» «СОГЛАСОВАНО»**

Главный врач Председатель первичной профсоюзной

организации

ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ» ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.С. Самсонова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.С. Тарбеева

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г.

**Порядок**

**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в**

**областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Усть-Кутская районная больница»**

**(ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ»)**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. №7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».
2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ОГБУЗ «Усть-Кутская РБ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких- либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".
4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.